

Sametingets Framtidskonferens Lycksele / 3 november 2010:

Resultat av grupparbetet: **Jämställdhet och identitet**

Arbetet gjordes i mindre grupper med cirka 6 personer i varje grupp. Varje grupp valde ett gemensamt tema inom området "Jämställdhet och identitet". Grupperna diskuterade sedan nedanstående frågor i relation till deras valda tema.

Fråga 1: NULÄGE: Hur är det idag (i relation till det tema ni har valt vid ert bord?)

Fråga 2: VISION – Önskvärd situation: Hur vill vi ha det? Vad kan vi lära från andra?

Fråga 3: MÖJLIGHETER: Vilka möjligheter finns för att komma närmare vår vision?

Fråga 4: UTMANINGAR: Vilka hinder finns? vad saknar vi?

Fråga 5: KONKRETA ÅTGÄRDER: Hur ska vi närma oss vår vision? Vad kan vi göra att få det vi saknar?

Hur får vi med alla i rajden?

NULÄGE: Olika frågor appellerar till olika kön

VISION: Alla samer ser Sápmi som en helhet där alla delar är lika viktiga.

"Det är aldrig försent att tänka nytt"

MÖJLIGHETER: Goda förebilder/goda exempel
Vi själv äger frågan!

UTMANING: Jämställdhetsarbetet upplevs som ett hot mot den samiska kulturen

Icke-fråga

Samisk elakhet i den samiska debatten

ÅTGÄRDER: FLERA FRAMTIDSKONFERENSER

Viktigt med underifrån perspektiv

Varierat program, exempelvis ungdomar

Jämställdhet

NULÄGE: Män och kvinnor lika maktlösa mot det svenska majoritetssamhället

VISION: Självbestämmande och jämställdhet

MÖJLIGHETER: Det finns samiska utbildningsmöjligheter. Sametinget och andra organisationer

UTMANING: utveckla sameting och organisationer så att de fungerar utifrån en samisk värdegrund.

Kommunikation, både inåt och utåt

Nå enighet! (Konsensus) ☺

ÅTGÄRDER: Barnuppfostran

Utbildning i jämställdhet → Man måste veta vad något handlar om för att kunna jobba med det

Mötesplatser

Samisk jämställdhet i vardagen

NULÄGE: problematiskt

VISION: Att jag, oavsett kön och om jag lever i/utanför sameby, ska bli respekterad och uppskattad som den individ jag är och för det jobb jag gör.

MÖJLIGHETER: Vi skapar mer medvetenhet nu än förr, attitydförändringar, större respekt och ödmjukhet för varandra.

UTMANING: Att vi fortsätter i invanda banor, att vi tiger ihjäl med tystnad, brist på kunskap

ÅTGÄRDER: Uppmärksamma situationer i vardagen, ifrågasätta gamla beteenden

???

NULÄGE: Ej jämställt i samhället (Värderingar, tankesätt, attityder, löner, möjligheter)

VISION: Ge alla lika möjligheter oavsett kön

MÖJLIGHETER: Andra tankesätt i samhället och andra strukturer, redan i förskolan och hemmet när barnen är små

UTMANING: Vända den gamla trenden och skapa medvetenhet som alla i samhället ska ställa upp på

ÅTGÄRDER: Förändra attityder och tankesätt i samhället

Kombinera traditionell kompetens med modernisering

NULÄGE: Vi börjar inse de negativa konsekvenserna av det moderna alltid förväntas få företräde

VISION: Noajddot ávddå ájge.

Det gamla: det nya smälter samman: blir till det bästa för människan

MÖJLIGHETER: Urfolkens kunskaper efterfrågas: ligger i tiden

UTMANING: Vi värdesätter vår kunskap och tar plats

ÅTGÄRDER: Vi har öppnat dörrarna, vi vill fortsätta med det, t. ex. TMIP.

Vi måste bryta normer ex. jämlikhet i Sápmi
Formulera tydliga budskap

Vad får kvinnor och män att ta för sig?

NULÄGE: Männens vid talarstolen

Kvinnorna tar över språkarbetet

VISION: Balans

MÖJLIGHETER: Bilda nätverk

Förändring individnivå

UTMANING: Undvika kränkning

Inget man- mot- kvinna- krig

Förändring på individnivå

ÅTGÄRDER: Synliggöra normer och tabuer

Medvetandegöra härskartekniker

Seminarier/kurser