

Avvikande mening

Sametingets styrelsebeslut § 82 Rekryteringsprocess kanslichefstjänst.

Undertecknad styrelseledamot meddelar härmed avvikande mening angående styrelsebeslut för rekrytering av kanslichef.

Skäl:

Tjänsten innebär att leda verksamheten för en myndighet med personalansvar. Det krävs således specifika akademiska kvalifikationer samt mångårig ledarskapserfarenhet för att klara arbetet. Genom att styrelsen avser att ändra kravprofilen, bland annat till att samiska ska vara ett krav i stället för en merit exkluderas många samiska sökanden som inte behärskar språket men som i övrigt kan uppfylla kraven.

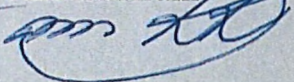
Samiska är viktigt att premiera i tjänstetillsättningar men man når samma effekt utan att exkludera någon sökande om man har det som en merit i stället för ett krav. Eftersom kunskaper i samiska blir då avgörande vid lika meriter mellan två sökanden. Språkravet blir därför mera som en symbolfråga i styrelsens beslut, om än en viktig sådan - men effekten blir exkluderande i rekryteringsprocessen.

Att anställa en kvalificerad myndighetschef med erfarenhet från att jobba i en politikerstyrd organisation samt att leda ett kansli med många medarbetare på olika orter med olika språkvarianter är i sig en stor utmaning. Att begränsa tilltänkta sökanden till tjänsten enbart till de personer som behärskar samiska är förutom att många samer blir exkluderade även att det kan innebära en stor svårighet att anställa en kanslichef inom rimlig tid till Kiruna.

En rekryteringsprocess bör vara förutsägbar, rationell och tydlig för en sökande. Så som styrelsen nu hanterar frågan skapar detta en tidsmässig oförutsägbarhet för anställning.

12/5 - 2020

Anders Kråik



Styrelseledamot med ansvar för kultur samt hälso, idrott och äldre frågor.

RESERVATION

Till § 82

Angående:

Rekrytering av kanslichef



Sámediggi
Sámedigge
Saemiedigkie
Sametinget

Motivering till reservation:

Inget har ändrats i sak varför jag återigen reserverar mig.

Hantering har fortsatt gett utrymme för godtycke vid rekrytering av ny kanslichef.

Beslutet innebär att sökande inte kan lita på att kravprofilen gäller utan att det fortsatt är möjligt för styrelsen att ändra efter eget godtycke.

1. Hanteringen av ärendet frångår gängse normer och framställer rekryteringsgruppen som helt styrd av styrelsen och därmed utan delegation. Det betyder att ärendet fördyrats med omtag utan sakliga skäl och att en rekryteringsgrupp kan ifrågasättas.
2. Det kan sannolikt innebära minskat antal sökande då sökornads kvalificerade sökande begränsas i antal, särskilt då språkkravet inte definieras med tanke på alla språkvariteter.
3. Hanteringen har försenats och fördyrats då styrelsens direktiv hela tiden ändrats, tre månader för att ta fram kravprofil och att headhunting fanns med från början har inte lett till en godtagbar process. En förlängning kommer kanske inte att ge resultat med ett haltande kansli som följd.

Jag reserverar mig till förmån för eget förslag att gå vidare med anställning och den slutkandidat som rekryteringsgruppen presenterat för styrelsen.

Datum: 2020-05-12

Ort: Malå

Namn: JAN RANNERUD, styrelseledamot med ansvar för näringsfrågor

Underskrift av tjänstgörande ledamot: